

# ПРОГРАМ РАДА УДРУЖЕЊА ДИРЕКТОРА И МЕНАџЕРА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ (2015-2017.)

У периоду 2015-2017. године Удружење директора и менаџера у јавном сектору (у даљем тексту Удружење) ће својим програмом рада настојати да интегрисањем стручности, знања и организационих способности свих директора у јавним установама (од предшколских установа до универзитета и научних института – не заобилазећи ни Српску академију наука), пружи свој пуни допринос како реформи јавног сектора, тако и читавог друштва.

## САДРЖАЈ ПРОГРАМА:

1. РЕДОВНО ИНФОРМИСАЊЕ о свим аспектима функционисања буџетског система, од јавне управе и локалних самоуправа до пословних обавеза у јавној служби: наука, просвета, здравство, култура, социјална заштита, правосуђе и комунална делатност.

У овом периоду, пре свега, треба обезбедити потпуно и правовремено информисање о свим прописима који детерминишу реформу јавног сектора „Програмско планирање, Платни разреди, Технолошки вишкови...“

2. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ МЕДИЈСКОГ ПРОСТОРА за деловање Удружења, тако што ће Удружење сачинити свој „Информатор о раду“. Систем прикупљања информација ће се креирати од: установе преко надлежне локалне самоуправе до надлежног министарства, а уређивачки одбор их сервисирати у електронском издању „Подсетника за директоре“. На овом задатку веома је важно да се информације емитују кроз сва расположива медијска средства (од локалних ТВ станица, новина, стручних скупова и сл. до јавног сервиса Србије). С тим у вези, **Одбор за информисање** овог Удружења треба да конципира садржаје емисија, рубрика, округлих столова, трибина – препознатљивих за све кориснике услуга које грађанству пружа јавни сектор.

3. КОНТИНУИРАНА ПРОФЕСИОНАЛНА ЕДУКАЦИЈА СВИХ ДИРЕКТОРА/МЕНАџЕРА у јавном сектору јесте П Р И О Р И Т Е Т Н И З А Д А Т А К Удружења. **Одбор за едукацију** директора ће најкасније до 1. априла ове године (када иначе по Буџетском календару почиње планирање финансија за 2016. и 2017. годину), сачинити акт о едукацији директора са специфичним потребама сваке делатности.

Из плана потреба едукације директора произилазе и потребе за финансијска средства за ове намене која треба планирати што рационалније, али свакако наменски и сврсисходно у складу са приоритетима државе, локалног економског развоја и надлежних министарстава.

Својим активностима и мерљивим „индикаторима“ ново руководство Удружења требало би да на крају сваке буџетске године сагледа резултате властите едукације и учинака који су унапредили буџетско пословање, односно услугу коју установа пружа.

4. МЕЂУРЕСОРНА И СТРУКОВНА САРАДЊА: на овом задатку, ново **Председништво Удружења** (састављено од представника свих јавних служби) ће настојати да оствари следеће циљеве:

1) Синхронизује рад свих струковних облика удруживања директора у јавном сектору (којих по незваничним подацима има више десетина).

Полазећи од става да ниједан облик удруживања не треба квалификовати као „конкуренцију“, сва струковна деловања треба узајамно подржавати имајући у виду главни циљ: ДО

ПРИНОС РЕФОРМИ ЈАВНОГ СЕКТОРА. С тим у вези, неопходно је у што краћем року сачинити Протокол о сарадњи свих струковних удружења у јавном сектору. У том циљу :

- Остварити сарадњу са Удружењем рачуновођа и Удружењем правника у јавном сектору и објединити њихове активности са Удружењем директора/менаџера, како би јединствено наступали у јавности (када је у питању реформисање јавног сектора);
- Остварити сарадњу са директорима у јавном сектору из окружења (првенствено из бивше Југославије), а потом проширити сарадњу на земље ЕУ и света, која је у складу са Статутом Удружења и циљевима због којих је и основано;
- Отворити могућност сарадње са директорима и менаџерима у приватном сектору;
- Протоколима о сарадњи „дефинисати“ програме рада на релацији локална самоуправа–надлежно министарство.

5. ОРГАНИЗАЦИОНА ПИТАЊА – да би ово струковно Удружење дало истински допринос развоју како свом личном и професионалном развоју, унапређењу делатности и укупном друштвено-економском развоју, основни предуслов је добра и чврста **организациона структура Удружења** у којој би сви нивои буџетског система (укључујући и надлежне институције и регулаторна тела) били на одређени начин интегрисани предстојећим реформским задацима и обавезама.

Организациона структура Удружења би могла да се отпочне на територијалном принципу:

1. Општински ниво: предшколске установе, основне школе, култура и комунална предузећа
2. Републички ниво: наука, високо образовање, здравство, правосуђе и социјална заштита, као и култура (директни корисници)

С поштовањем,

У Београду, 27.2.2015.



За Удружење директора/менаџера у јавном сектору

Марица Ивић, с.р.  
координатор Удружења